



# Qué nuevos profesionales necesita la revolución 'fintech'

Ingenieros, informáticos, expertos en finanzas y en ventas conviven en las nuevas 'start up' financieras. El futuro del sector es prometedor y supone una oportunidad para una gran variedad de perfiles.

**Alba Casilda, Madrid**  
El número de empresas *fintech* no para de crecer. Algunas como Ahorro.net, Finizens o Wallo se encargan de los trámites personales. Otras están especializadas en el mundo de la inversión. Es el caso de La Bolsa Virtual y de Tradertwit. También las hay que funcionan como nuevos asesores o comparadores financieros e incluso muchas conceden préstamos. Éstas son sólo algunas de las más de 300 firmas *fintech* que existen en España, según la Asociación Española Fintech e Insurtech (Aefi). Pero en este sector no sólo destacan las *start up*. Las grandes entidades bancarias también están creando servicios especializados. Un crecimiento que se traduce en la generación de empleo y en la demanda de nuevos profesionales.



Los financieros deben entender el lenguaje de los profesionales más técnicos.

“Estamos viviendo una revolución y se van a seguir reclamando especialistas en función de los productos que se desarrollen. Se ofrecen oportunidades a perfiles tecnológicos y no tecnológicos”, explica Duarte Libano, director general de Ebury para España y Portugal.

## Perfiles

Para la parte técnica se buscan, sobre todo, **ingenieros e informáticos**. Estos se encargan del desarrollo de las plataformas y de la interconexión

entre las distintas áreas. Hacen falta **expertos en ciberseguridad, ingenieros de software y especialistas en cloud computing** y en API.

A medio camino entre ambos grupos, se encuentran los **profesionales del 'big data'**, como los **científicos e ingenieros de datos**. Suelen ser matemáticos, estadísticos y físicos que dominan las nuevas plataformas. Se ocupan de la analítica e interpretación de la información para facilitar la toma de decisiones.

## Es un ámbito muy innovador que necesita perfiles creativos y resolutivos

Lo cierto es que la línea que separa los aspectos tecnológicos y no tecnológicos cada vez es más difusa. “Se buscan perfiles híbridos y muchas veces es complicado encontrarlos. El objetivo es crear equipos multidisciplinares”, apunta

Pablo Gasalla, vicepresidente de Aefi. Así, Mónica Guardado, directora general de Afi Escuela de Finanzas, recuerda que “éste es el sector *fintech*, por lo que hacen falta **financieros** que conozcan el negocio que hay detrás de las empresas de este tipo de servicios. Deben ser capaces de reinventar las fórmulas tradicionales y tienen que entender el lenguaje de los profesionales más técnicos”.

Dentro de las finanzas, Libano destaca al **especialista**

## En este sector se valora especialmente a expertos con una gran capacidad analítica

## Actualmente, existen más de 300 'start up' especializadas en las tecnologías financieras

en riesgos. Este perfil es similar al demandado por la banca para realizar tareas como balances o la evaluación de la capacidad de pago.

Asimismo, se reclaman **especialistas en experiencia de usuario** que conozcan los distintos canales de comunicación; **profesionales en marketing digital** con capacidad analítica; **abogados especializados en 'compliance'** que dominen las particularidades jurídicas actuales y los futuros retos legales para que el negocio evolucione; y **comerciales** con altas capacidades comunicativas para vender y dar a conocer los nuevos productos o servicios;

Además, no hay que olvidarse de que se trata de un sector muy innovador y, por tanto, es esencial que todos los perfiles sean fuertes en habilidades como la creatividad y la capacidad resolutiva.

## Oportunidad de desarrollo de carrera para los perfiles júnior

Muchas 'start up' son un trampolín para quienes buscan su primer empleo. En el entorno emprendedor las firmas 'fintech' pueden presumir de diseñar algunos de los planes de carrera más prometedores. Según el estudio 'Trabajar en el sector *fintech*. Percepción y expectativas de los empleados', elaborado por Ebury, el 46,5% de los profesionales reconoce sentirse “muy contento”. Asimismo, el 84% está convencido de que trabajar en estas empresas le abrirá puertas en el mercado laboral. Entre las principales razones de dicho bienestar se encuentran la posibilidad de alcanzar un gran desarrollo en un ambiente dinámico, la facilidad para lograr un crecimiento profesional más rápido, acceder a conocimientos especializados y hacer 'networking'. Tradicionalmente, las 'start up' han tenido dificultades para reclutar talento, ya que no pueden competir con los salarios que ofrecen las grandes compañías. Sin embargo, parece que las 'fintech' están superando este problema. Según dicho estudio, más del 94% de los encuestados está de acuerdo con que las 'fintech' permiten a los jóvenes una experiencia bien remunerada en comparación con otros sectores. La estructura horizontal de estas firmas es otro de los aspectos más valorados por los empleados, quienes señalan que el trabajo en equipo, la responsabilidad y el dominio de inglés son competencias esenciales para trabajar en estas empresas.

## El camino para ser el mejor en finanzas

La industria 'fintech' de la próxima década no tendrá nada que ver con la actual. Este sector está en pleno crecimiento y demanda profesionales que estén en continuo aprendizaje. Rodrigo García de la Cruz, director del 'Programa de Innovación y Tecnología Financiera' de IEB, señala que “para los puestos tecnológicos se demandan profesionales con formación técnica, aunque con un perfil orientado al mundo financiero. Para el resto de posiciones, se precisan

comerciales y expertos en diferentes verticales del sector (préstamos, riesgos, divisas, etcétera). La formación debe estar relacionada con el mundo digital”. En este sentido, para convertirse en experto en el mundo 'fintech' es recomendable cursar programas híbridos en términos de innovación, tecnología y finanzas. A pesar de la necesidad de perfiles de este tipo, aún se echan en falta planes formativos especializados en España. No obstante,

destaca el Programa Directivo en Banca Digital, Innovación y Tecnología Financiera, de IEB. La Universidad San Pablo CEU también se ha adentrado en este campo y ha lanzado el programa Finanzas Digitales y Fintech. Asimismo, son interesantes las propuestas de analítica de datos. Así, desde Afi Escuela de Finanzas se ofrece el Máster en data science y big data en finanzas, y en Cunef se imparte el Máster en Data Science para finanzas.



Hay que formarse en cursos que combinen tecnología y finanzas.

## PISTA DEL DÍA

Los días 19, 20 y 21 de mayo se celebra en Madrid 'Oarsis Weekend', evento para 'start up' de realidad virtual. El plazo de inscripción acaba el 1 de mayo.

<http://bit.ly/2p6zSrG>